



กลุ่มพัฒนาองค์กร
 เลขที่รับ ๑๖
 วันที่ ๑๑ / ๕.๓. / ๒๕๖๒
 เวลา ๑๖.๑๕

สคร.ที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช
 เลขที่รับ ๑๕๑๖
 วันที่ 11 มี.ค. 2562
 เวลา ๑๑.๐๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๕๘ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๒๔

ที่ สธ ๐๔๐๒/ว ๒๖๔ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กรมควบคุมโรคจึงขอให้หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค และเสนอรายชื่อ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของหน่วยงานตามจำนวนโควตาที่ได้รับจัดสรร ไปยังกรมควบคุมโรค ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ พร้อมนี้ได้แนบแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค และบัญชีโควตา มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

Mu

(นายสมบัติ แทนประเสริฐสุข)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค

- เรียน กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่าย
 กลุ่มพัฒนาวิชาการ
 กลุ่มสื่อสารความเสี่ยงฯ
 กลุ่มระบาดวิทยาและข่าวกรอง
 กลุ่มแผนงานและประเมินผล
 กลุ่มพัฒนาองค์กร
 กลุ่มปฏิบัติการควบคุมโรคฯ
 กลุ่มห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ฯ
 ศูนย์ประสาน สตม.
 กลุ่มบริหารทั่วไป.....

๒) สก/บริหารการ

[Signature]
 12 มี.ค ๖๒

๑) สธ/พ.อ. สธ. ๓. น. ๓๑
 - เพื่อโปร มิงรณฯ
 - เก็บหอกร ใแจ้วเรีนน ใส่ กุ่ สก
 มีงเกิดด้าลือ่ กุ่ สก ใส่ ๑๐ น
 ใส่ กุ่ สก ๑๓๖ ๓๖๓๓๓๓๓๓๓๓๓
 ใส่ ๑๑ ๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑

[Signature]
 11 มี.ค ๖๒

๓) สธ/พ.อ. สธ. ๓. น. ๓๑
[Signature]
 12 มี.ค ๖๒

สรุปจำนวนโควตาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ลำดับ ที่ | หน่วยงาน | จำนวนคน | | | | จำนวน รวม | กรมจัดสรรให้หน่วยงาน | |
|--------------|--|-----------|---------|----------|------|--------------|----------------------|------|
| | | ข้าราชการ | ลูกจ้าง | พ.ราชการ | พกส. | | โควตา ๑:๑๐๐ | รวม |
| ๑ | กลุ่มตรวจสอบภายใน | ๑๐ | ๐ | ๔ | ๐ | ๑๔ | ๐.๑๔ | ๑ |
| ๒ | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ๖ | ๑ | ๗ | ๑ | ๑๕ | ๐.๑๕ | เว้น |
| ๓ | สนง.เลขานุการกรม (เลขานุการบริหาร) | ๓๖ | ๑๔ | ๓๓ | ๗ | ๙๐ | ๐.๙๐ | ๑ |
| ๔ | กองการเจ้าหน้าที่ | ๔๙ | ๖ | ๑๗ | ๒ | ๗๔ | ๐.๗๔ | ๑ |
| ๕ | กองคลัง | ๕๒ | ๓ | ๑๓ | ๐ | ๕๘ | ๐.๕๘ | ๑ |
| ๖ | กองแผนงาน | ๒๘ | ๑ | ๒๒ | ๕ | ๕๖ | ๐.๕๖ | ๑ |
| ๗ | สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ | ๙ | ๑ | ๒๐ | ๕ | ๓๕ | ๐.๓๕ | ๑ |
| ๘ | กองนวัตกรรมและวิจัย | ๑๑ | ๑ | ๒๓ | ๐ | ๓๕ | ๐.๓๕ | เว้น |
| ๙ | ศูนย์สารสนเทศ | ๗ | ๐ | ๑๕ | ๐ | ๒๒ | ๐.๒๒ | เว้น |
| ๑๐ | สถาบันข้าราชการนราทร | ๓๒๕ | ๓๓ | ๔๐ | ๓๘๑ | ๗๗๙ | ๗.๗๙ | ๘ |
| ๑๑ | สถาบันราชประชาสมาสัย | ๒๑๒ | ๔๒ | ๒๑ | ๑๖๒ | ๔๓๗ | ๔.๓๗ | ๔ |
| ๑๒ | สคร.ที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ | ๑๖๐ | ๑๘๔ | ๕๗ | ๔ | ๔๐๕ | ๔.๐๕ | ๔ |
| ๑๓ | สคร.ที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก | ๑๐๑ | ๑๓๑ | ๖๐ | ๕ | ๒๙๗ | ๒.๙๗ | ๓ |
| ๑๔ | สคร.ที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ | ๘๕ | ๓๕ | ๓๖ | ๐ | ๑๕๖ | ๑.๕๖ | ๒ |
| ๑๕ | สคร.ที่ ๔ จังหวัดสระบุรี | ๘๙ | ๔๔ | ๓๔ | ๐ | ๑๖๗ | ๑.๖๗ | ๒ |
| ๑๖ | สคร.ที่ ๕ จังหวัดราชบุรี | ๙๘ | ๙๓ | ๔๓ | ๒๔ | ๒๕๘ | ๒.๕๘ | ๓ |
| ๑๗ | สคร.ที่ ๖ จังหวัดชลบุรี | ๑๓๓ | ๑๓๘ | ๔๕ | ๑๕ | ๓๓๑ | ๓.๓๑ | ๓ |
| ๑๘ | สคร.ที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น | ๑๑๔ | ๖๕ | ๒๔ | ๐ | ๒๐๓ | ๒.๐๓ | ๒ |
| ๑๙ | สคร.ที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี | ๖๐ | ๘๕ | ๓๑ | ๐ | ๑๗๖ | ๑.๗๖ | ๒ |
| ๒๐ | สคร.ที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา | ๑๑๓ | ๗๙ | ๔๒ | ๑๔ | ๒๔๘ | ๒.๔๘ | ๒ |
| ๒๑ | สคร.ที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี | ๑๐๑ | ๖๒ | ๓๕ | ๑๒ | ๒๑๐ | ๒.๑๐ | ๒ |
| ๒๒ | สคร.ที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช | ๑๒๑ | ๑๒๒ | ๔๙ | ๖ | ๒๙๘ | ๒.๙๘ | ๓ |
| ๒๓ | สคร.ที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา | ๑๔๐ | ๙๒ | ๖๐ | ๔ | ๒๙๖ | ๒.๙๖ | ๓ |
| ๒๔ | สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง | ๙๒ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๗ | ๑๔๑ | ๑.๔๑ | ๑ |
| ๒๕ | สำนักระบาดวิทยา | ๗๙ | ๙ | ๓๒ | ๐ | ๑๒๐ | ๑.๒๐ | ๑ |
| ๒๖ | สำนักโรคจากการประกอบอาชีพฯ | ๗๕ | ๕ | ๓๑ | ๑๗ | ๑๒๘ | ๑.๒๘ | ๑ |
| ๒๗ | สำนักโรคติดต่อทั่วไป | ๙๒ | ๑๒ | ๔๐ | ๓๙ | ๑๘๓ | ๑.๘๓ | ๒ |
| ๒๘ | สำนักโรคติดต่อทางแมลง | ๗๕ | ๒๐ | ๑๓ | ๐ | ๑๐๘ | ๑.๐๘ | ๑ |
| ๒๙ | สำนักโรคไม่ติดต่อ | ๕๐ | ๑ | ๓๒ | ๘ | ๙๑ | ๐.๙๑ | ๑ |
| ๓๐ | สำนักโรคเอดส์ฯ | ๑๓๒ | ๑๕ | ๑๐ | ๒๓ | ๑๘๐ | ๑.๘๐ | ๒ |
| ๓๑ | สำนักวัณโรค | ๖๓ | ๐ | ๑๖ | ๐ | ๗๙ | ๐.๗๙ | ๑ |
| ๓๒ | กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน | ๑๙ | ๐ | ๒๖ | ๔ | ๔๙ | ๐.๔๙ | เว้น |
| ๓๓ | สำนักความร่วมมือระหว่างประเทศ | ๘ | ๐ | ๑๕ | ๐ | ๒๓ | ๐.๒๓ | เว้น |
| ๓๔ | สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ | ๑๓ | ๐ | ๒๐ | ๑ | ๓๔ | ๐.๓๔ | ๑ |
| ๓๕ | สนง.คณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ | ๒๕ | ๒๕ | ๒๔ | ๒ | ๗๖ | ๐.๗๖ | ๑ |
| ๓๖ | กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน | ๑๖ | ๑ | ๔ | ๑ | ๒๒ | ๐.๒๒ | เว้น |
| ๓๗ | สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ | ๐.๐๒ | ๑ |
| ๓๘ | สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | ๒ | ๑ | ๓ | ๐ | ๖ | ๐.๐๖ | ๑ |
| ๓๙ | กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม | ๓ | ๐ | ๓ | ๐ | ๖ | ๐.๐๖ | ๑ |

สรุปจำนวนโควตาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ลำดับ ที่ | หน่วยงาน | จำนวนคน | | | | จำนวน รวม | กรมจัดสรรให้หน่วยงาน | |
|--------------|--|-----------|---------|----------|------|--------------|----------------------|------|
| | | ข้าราชการ | ลูกจ้าง | พ.ราชการ | พกส. | | โควตา ๑:๑๐๐ | รวม |
| ๔๐ | ศูนย์กฎหมาย | ๘ | ๐ | ๑๓ | ๐ | ๒๑ | ๐.๒๑ | ๑ |
| ๔๑ | สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา กรมควบคุมโรค | ๑๔ | ๑ | ๗ | ๐ | ๒๒ | ๐.๒๒ | เว้น |
| ๔๒ | ศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยฯ | ๗ | ๑ | ๓ | ๐ | ๑๑ | ๐.๑๑ | เว้น |
| | | ๒๘๒๕ | ๑๓๓๙ | ๑๐๓๙ | ๗๕๙ | ๕๙๖๒ | ๕๙.๖๒ | ๖๕ |

ข้อมูล ๔ มี.ค. ๒๕๖๒

หมายเหตุ จำนวนรวมต่ำกว่า ๐.๕๐ ได้รับจัดสรร ๑ ครั้ง เว้น ๑ ครั้ง

แนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค

๑. ความเป็นมาของการคัดเลือก

ด้วยกรมควบคุมโรคมีนโยบายในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรจึงได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรคโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานดี มีระเบียบวินัย มีพฤติกรรมในลักษณะเป็นผู้อุทิศตน มีความเสียสละ มีความวิริยะอุตสาหะ ทุ่มเทให้กับราชการ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างขององค์กร กรมควบคุมโรคจึงได้กำหนดเป็นแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกของแต่ละหน่วยงาน โดยให้คัดเลือกตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ

๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๕ เป็นผู้ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับ ยกย่องในหมู่เพื่อน และในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย

๒.๖ เป็นผู้ที่อุทิศตน มีความเสียสละ มีความวิริยะอุตสาหะ ทุ่มเทให้กับราชการและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๒.๗ ไม่เคยเป็นผู้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรคมาก่อน

๓. การคัดเลือก

๓.๑ ให้แต่ละหน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยพิจารณาโดยไม่แบ่งกลุ่มบุคลากร ให้พิจารณาข้าราชการ (เฉพาะประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัดกรมควบคุมโรค

๓.๒ กรมฯ จัดสรรจำนวนโควตาผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นให้แต่ละหน่วยงาน โดยใช้เกณฑ์ ๑ : ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ ณ วันที่ ๑ มีนาคมของปี (ถ้ามีเศษตั้งแต่ ๐.๕๐ ขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑)

กรณีหน่วยงานใดมีโควตาน้อยกว่า ๐.๕๐ ลงมา ให้ได้รับโควตาคัดเลือก ๑ ครั้ง เว้น ๑ ครั้ง

๓.๓ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ให้แต่ละหน่วยงานพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามความเหมาะสม สำหรับคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน ทั้งนี้ ตามจำนวนโควตาที่ได้รับจัดสรรจากกรมฯ (ตามข้อ ๓.๒)

/๓.๔ ให้หน่วยงาน ...

๓.๔ ให้หน่วยงานแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นประจำปีในแต่ละครั้ง พร้อมรายงานการประชุม หากกรณีมีการคัดค้านหรือร้องเรียนให้หน่วยงานดำเนินการพิจารณาข้อคัดค้านหรือ ร้องเรียนดังกล่าวให้เรียบร้อยแล้วแจ้งรายชื่อให้กรมควบคุมโรคทราบ โดยรายชื่อที่หน่วยงานแจ้งมานั้นถือเป็น เด็ดขาด (การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเป็นอำนาจของหน่วยงานในการพิจารณา)

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนมีนาคมของปี

๕. รางวัลเชิดชูเกียรติ

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของหน่วยงานจะได้รับรางวัล และการยกย่องจากกรมควบคุมโรค ดังนี้

๕.๑ เงินรางวัลรายละ ๓,๐๐๐ บาท หรือตามที่เห็นสมควร

๕.๒ เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

๕.๓ มีพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ (ให้หน่วยงานพิจารณามอบตามความเหมาะสม)

๕.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในจุลสารกรมควบคุมโรค

กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติงานและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่
แก้ไขเพิ่มเติม กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓)

แก้ไขปรับปรุงตามหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๔๐๒.๔/๑๔๒๔ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
อนุมัติโดยอธิบดีกรมควบคุมโรค เมื่อ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘